



Lisieux Normandie

Une politique RH en faveur de la sobriété



Située dans le département du Calvados (14), la communauté d'agglomération de Lisieux Normandie regroupe 53 communes et s'étend sur un territoire de 939 km².

Cette jeune collectivité a amorcé une démarche *Cit'ergie* dès sa création en 2017, en l'abordant sous l'angle de la sobriété. La collectivité a notamment regroupé ses services – préalablement dispersés dans deux bâtiments – en un seul bâtiment réhabilité situé en centre-ville et fait de la politique RH un élément constitutif du projet.

À terme, par le développement de cette stratégie, la Communauté d'Agglomération compte se séparer d'un bâtiment administratif de 500 m².

LE BÂTIMENT « COUR MATIGNON » : AJUSTER LES ESPACES POUR DES MODES DE TRAVAIL NOMADES

Les études montrent que les locaux de bureaux « classiques » sont en moyenne occupés 50 % du temps et entre 20 à 25 % du temps pour les postes d'encadrement. Partant de ce constat, le bâtiment administratif « Cour Matignon » a été conçu de façon à dimensionner les équipements selon leurs usages réels. Il totalise 600 m² et compte 130 places assises pour 70 agents actuellement (nombre en croissance).

Cette nouvelle façon de concevoir les lieux de travail se traduit par des espaces différenciés : des espaces de réunion en nombre suffisant, des espaces de concentration stricte – bureaux individuels non nominatifs –, des espaces de co-working – de nature à effacer les liens hiérarchiques et à faciliter la transversalité – ainsi que des espaces de convivialité.

Cette conception nouvelle du travail est indissociable d'une politique RH adaptée. Pour la communauté d'agglomération de Lisieux Normandie, la confiance est le maître mot et définit sa marque employeur « Norking ». La confiance a été la valeur la plus citée dans un sondage réalisé auprès de tous les agents lors de la mise en place de la marque employeur. Les horaires sont flexibles, le télétravail est proposé de manière large et non-contrainante – hors obligation de service. La plupart des agents administratifs (70 % des utilisateurs du bâtiment Matignon) sont nomades et organisent leur présence dans les lieux selon leurs besoins.

COLLECTIVITÉ

Communauté d'agglomération
de Lisieux Normandie (14)

NOMBRE DE COMMUNES

53

EFFECTIF INTERNE

350 agents

ACTION

Adaptation des espaces
de travail aux usages réels
combinée à une politique
RH adaptée et une « marque
employeur »

PUBLIC CIBLE

Agents de la collectivité

DATE

2019

MOTS CLÉS

Co-working
Éco-exemplarité
Revitalisation des centres-villes
Sobriété dimensionnelle
Sobriété foncière
Ville des courtes distances

DES USAGES REPENSÉS POUR LES ÉQUIPEMENTS DE TRAVAIL ÉGALEMENT

La sobriété dimensionnelle repose aussi sur la mutualisation de certains équipements – tels que les imprimantes-photocopieuses (une pour 70 agents) –, sur un nombre de placards réduit incitant à moins imprimer et à trier les documents, ainsi que sur un nombre limité de véhicules de services et sur leur choix adapté aux besoins : trottinettes, vélo-cargos, vélos électriques.

